

Katja Roßwog

Senior Beraterin

Stellv. Geschäftsbereichsleitung Pflegewirtschaft



Kontakt

fon: +49 1512 9104916
k.rosswog@contec.de



contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Katja Roßwog ist erfahrene Beraterin und Führungskraft mit über 15 Jahren Expertise im Sozial- und Gesundheitswesen. Sie hat sich auf die Leitung, Reorganisation und Weiterentwicklung sozialer Einrichtungen sowie auf die Implementierung von Qualitätsmanagement- und Digitalisierungslösungen spezialisiert. Dabei hat sie erfolgreich komplexe Projekte geführt, Veränderungsprozesse begleitet und Organisationsstrukturen optimiert.

Qualifikationen und Praxis

Katja Roßwog verfügt neben ihrer langjährige Führungserfahrung in der Altenhilfe über Weiterbildungen in systemischem Coaching, Organisationsentwicklung, Changemanagement und Transaktionsanalyse. Diese hat sie gewinnbringend in Restrukturierungsprozesse, Personalentwicklung und die Steuerung von Veränderungsprozessen eingebracht. Ihr fundiertes Verständnis für das Sozial- und Gesundheitswesen ermöglicht es ihr, maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln und Organisationen zu optimieren. Zudem bringt sie ihre Expertise in die Führung von Teams, die Entwicklung von Führungskräften sowie in Neubau- und Digitalisierungsprojekte ein.

Referenzprojekte

- Reorganisation und Zusammenführung zweier Pflegeeinrichtungen
- Konzeption, Planung und Aufbau von Neubauprojekten für betreutes Wohnen/Servicewohnen
- Aufbau und Entwicklung eines Führungsteams für den neu zusammengeführten Bereich
- Konzeption eines modernen Pflegecampus
- Aufbau und Implementierung von Qualitätsmanagement-Systemen
- Lehre und Weiterbildung von Fachkräften im Qualitätsmanagement
- Digitalisierungsprojekte zur Einführung von Dokumentations-Software, QM-Software etc.

Fachliche Schwerpunkte

- Interim- und Krisenmanagement
- Entwicklung und Begleitung von Führungskräften
- Restrukturierungsprozesse und Organisationsentwicklung
- Prozess- und Qualitätsmanagement
- Team- und Personalentwicklung
- Strategische und operative Neuausrichtung von Altenhilfeeinrichtungen und Trägern der Altenhilfe vor dem Hintergrund immer knapper werdender Personalressourcen und gesetzlicher Neuerungen