

Schwendemann Dominik

Organisations- und Managementberater



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
d.schwendemann@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Dominik Schwendemann ist bei contec als Organisations- und Managementberater tätig. Gemeinsam mit seinen Kolleg*innen entwickelt und begleitet er Beratungsprojekte in der Eingliederungshilfe sowie der Kinder- und Jugendhilfe. Sein Fokus liegt dabei auf der Bewältigung fachlicher und struktureller Herausforderungen bei der Digitalisierung und digitalen Transformation.

Qualifikationen und Praxis

Dominik Schwendemann verfügt über umfassende Erfahrungen in der Sozialwirtschaft, die er in mehr als zehn Jahren in verschiedenen Führungs- und Managementfunktionen gesammelt hat. So verantwortete er unter anderem die Leitung von Innovations- und Digitalisierungsprojekten und war maßgeblich an der Einführung moderner Transformationsprozesse beteiligt. Dabei spezialisierte er sich auf Change Management, soziale Innovationen sowie Datenschutz und Datensicherheit.

Als Führungskraft in unterschiedlichen Rollen erwarb er fundierte Kenntnisse in der Organisationsentwicklung, im Veränderungsmanagement und in der Restrukturierung sozialer Einrichtungen. Zudem ist er als „Fachkraft für Digitalisierung und Change Management“ (IHK) zertifiziert und verbindet technisches Know-how mit einem tiefen Verständnis für die Herausforderungen und Anforderungen der Sozialwirtschaft.

Durch seine langjährige Praxis und seine spezialisierten Kompetenzen unterstützt Dominik Schwendemann Organisationen dabei, innovative und nachhaltige Lösungen zu entwickeln und umzusetzen.

Referenzprojekte

- Einführung einer Softwarelösung: Implementierung neuer Software zur Prozessoptimierung und Mitarbeiterschulung
- Entwicklung einer Digitalisierungsstrategie zur Optimierung von Kommunikations- und Verwaltungsprozessen
- Innovationsprojekt für Organisationsentwicklung: Integration digitaler Tools zur Verbesserung von Abläufen und Betreuungsangeboten

Fachliche Schwerpunkte

- Digitalisierung und digitale Transformation in der Eingliederungshilfe und Kinder- und Jugendhilfe
- Einführung und Implementierung von Softwarelösungen zur Optimierung von Prozessen in sozialen Organisationen
- Change Management und Organisationsentwicklung
- Konzeption und Umsetzung von Innovations- und Veränderungsprozessen