

Ulrike Goletz

Personal- und Managementberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
u.goletz@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Ulrike Goletz ist bei der contec GmbH im Kompetenzteam Personal tätig. Sie unterstützt Organisationen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft in personalrelevanten Fragestellungen. Dabei stehen für sie stets eine ganzheitliche Betrachtung und Perspektivenvielfalt im Vordergrund. Die Aspekte einer nachhaltigen Personal- und Organisationsentwicklung greifen dort ineinander.

Qualifikationen und Praxis

Ihren beruflichen Weg begann Ulrike Goletz mit einer Ausbildung zur Pflegefachkraft am Universitätsklinikum in Aachen. Anschließend absolvierte sie ein sozialwissenschaftliches Bachelorstudium in Finnland und ein gesundheitswissenschaftliches Masterstudium in Bielefeld. Bei einem Personaldienstleister mit arbeitsmarktpolitischer Ausrichtung füllte sie die neu geschaffene Stabsstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement mit Leben. Nach einer weiteren beruflichen Station als wissenschaftliche Mitarbeiterin in einem sozialwissenschaftlichen Institut in Saarbrücken war sie erneut in der Personaldienstleistung tätig. Dort baute sie zunächst den Fachbereich Personalentwicklung mit allen relevanten Prozessen und Schnittstellen auf. Später wurde die Stelle um Projekte der Organisations- und Strategieentwicklung erweitert. Ulrike Goletz konnte ihre Erfahrungen im Personalmanagement zudem bei einer regional tätigen sozialen Dienstleistungsorganisation einbringen. Praktische Einblicke in den Pflegebereich erhielt sie vor ihrer Tätigkeit bei contec durch Einsätze als Pflegefachkraft sowie als Projektkoordinatorin im Pflegedienst eines Krankenhauses. Ulrike Goletz verfügt außerdem über eine Ausbildung in der Transaktionsanalyse.

Referenzprojekte

- Aufbau eines Personalentwicklungszykluses
- Etablierung eines internen Projektmanagements als Methode zur Personalentwicklung
- Begleitung eines Nachfolgeprozesses
- Entwicklung eines Leitbilds und Leitbildmanagements
- Gesundheitsförderung in der Theaterarbeit und für die besondere Zielgruppe prekär Beschäftigter/Menschen in der Zeitarbeit

Fachliche Schwerpunkte

- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung
- Konzeptarbeit
- Prozessentwicklung
- Begleitung von individuellen und organisationalen Veränderungsprozessen