

Simon Kalisch

Personal- und Managementberater conQuaesso® JOBS



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
s.kalisch@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und Personal-
beratung der Gesundheits- und
Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de | www.conQuaesso.de

Im Team der contec GmbH ist Simon Kalisch als projektleitender Personal- und Managementberater im Geschäftsbereich conQuaesso® JOBS tätig. Er berät Organisationen und Einrichtungen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft in den unterschiedlichsten Personalfragestellungen und unterstützt Unternehmen und Organisationen bei der Gewinnung von Fach- und Führungskräften sowie der Besetzung von Vakanzen. Dabei begleitet er die Personalauswahlprozesse von der Anforderungsanalyse bis zum Onboarding-Prozess.

Qualifikationen und Praxis

Nach dem Studienabschluss Bachelor of Arts (2-Fächer mit Optionalbereich) in Sozialpsychologie und -anthropologie sowie Erziehungswissenschaft (Schwerpunkt u. a.: gesundheitliche Arbeitsbelastung von Arbeitnehmer*innen in personenbezogenen Dienstleistungen), konzentrierte sich Simon Kalisch im Masterstudium im Fach Sozialwissenschaft auf Gesundheitssysteme und die Gesundheitswirtschaft (Schwerpunkt u. a.: gesundheitsförderndes Führungsverhalten in medizinischen Einrichtungen). In verschiedenen Weiterbildungen erarbeitete er sich zudem betriebs- und volkswirtschaftliche Kenntnisse. Als Abteilungsleiter für pflegerisches und kaufmännisches Personal bei einem der führenden Personaldienstleister erwarb Simon Kalisch Kenntnisse im Bereich der Personalgewinnung, Personalbindung, des Personalmarketings und der Personalvermittlung. Zusätzlich bildete er sich im Bereich der Psychologischen Beratung – Personal Coaching weiter. Auf dieser theoretischen und praktischen Grundlage berät er seit 2016 Einrichtungen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft und ist Ansprechpartner für Lebenslaufanalysen und berufliche Entwicklungsplanung für Bewerber*innen.

Referenzprojekte

- Personalakquise Geschäftsführung in der Eingliederungs- und Kinder- und Jugendhilfe
- Personalakquise Geschäftsbereichsleitung
- Entwicklung von Anforderungs- und Tätigkeitsprofilen u. a. für Geschäftsfeldleitungen
- Personalakquise Einrichtungsleitung

Fachliche Schwerpunkte

- Personal- und Organisationsberatung von Organisationen des Paritätischen Wohlfahrtsverbands und der Diakonie
- Personalauswahl und Eignungsdiagnostik
- Strategische Nachfolgeplanung
- Potenzialanalyse und Coaching