

# Silvia Breyer

## Leitung Strategisches Nachfolgemanagement



### Kontakt

fon: +49 234 45273-153  
s.breyer@contec.de

contec GmbH  
Die Unternehmens- und  
Personalberatung der  
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:  
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft  
Gesundheitscampus-Süd 29  
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0  
fax: +49 234 45273-99  
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart  
www.contec.de  
www.conQuaesso.de

Silvia Breyer berät Vorstände, Geschäftsführungen und Personalverantwortliche in Fragestellungen des modernen Personalmanagements sowie der Personal- und Organisationsentwicklung. Je nach Anliegen des Unternehmens coacht sie Entscheidungsträger\*innen, begleitet Abteilungen, leitet Projekte, moderiert, trainiert oder gestaltet Veränderungsprozesse.

### Qualifikationen und Praxis

Studium der Wirtschaftspsychologie an den Universitäten Trier und Köln sowie berufsbegleitende Weiterbildungen zum Projekt- und Changemanagement, zur Prozessmethode Six Sigma und Lean Management; zertifizierter Coach im BDP (Berufsverband Deutscher Psychologen) und stellv. Fachgruppenleiterin Gesundheitsmanagement im BPM (Bundesverband Personalmanager) sowie Mitglied der Wirtschaftspsychologen NRW; Autorin zahlreicher Artikel und Arbeitshilfen zu Fachthemen und Referentin „Professionelles Personalmanagement“ an der NPO Akademie.

Praktische Erfahrungen sammelte sie in privatwirtschaftlichen Konzernstrukturen der Finanzdienstleistung zunächst in personalwirtschaftlichen und rechtlichen Themen, später in der Management-Diagnostik und Entwicklung und als Leiterin von Organisationsentwicklungsprojekten. Sie verantwortete über 10 Jahre das operative und strategische Personalmanagement einer renommierten Krankenversicherung mit zuletzt 2000 Mitarbeitenden und berät seit vielen Jahren Gesundheits- und Sozialunternehmen in der Umsetzung ihrer personalpolitischen Ziele.

### Referenzprojekte

- Projektleitung Arbeitgebermarkenentwicklung
- Aufbau Talentmanagement-Programme
- Projektleitung systematischer Generationenwechsel in den Führungsebenen
- Implementierung leistungsorientierter Individual- und Team-Vergütungssysteme
- Einführung Personal-Kennzahlen-System
- Steuerung strategiegeleiteter Kompetenz- und Organisationsentwicklungsprozess
- Implementierung Gesundheitsmanagement

### Fachliche Schwerpunkte

- HR-Transformation
- Quantitative und qualitative Personalplanung
- Arbeitgebermarke und Personalmarketing
- Vergütungsmodelle und -strukturen
- Nachfolgeplanung und Laufbahnmodelle
- Gesundheitsmanagement
- Zielvereinbarung, Feedbacksysteme
- Potentialdiagnostik und Assessment-Center
- Kompetenz-Management-Systeme
- Führungskräfteentwicklung
- Organisationsentwicklung