

Nico Fehrmann

Organisationsberater



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
n.fehrmann@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 (0) 234 45273-0
fax: +49 (0) 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Nico Fehrmann ist für die contec GmbH als Organisationsberater im Bereich Innovation und Vernetzung tätig. Im Rahmen seiner Tätigkeit unterstützt er Unternehmen bei der Entwicklung innovativer Versorgungsstrukturen sowie der Gestaltung zukunfts- und leistungsfähiger Organisationsstrukturen. Darüber hinaus begleitet er die Vergütungsstudien und -beratungen der contec.

Qualifikationen und Praxis

Nico Fehrmann schloss seinen Bachelor in Betriebswirtschaftslehre (B.Sc.) mit einer Vertiefung in Produktion und Logistik ab. Anschließend absolvierte er den Master (M.Sc.) im Studiengang Management und Märkte an der Universität Siegen mit Schwerpunkten in den Bereichen Personalmanagement, Management neuer Medien und Marketing-Management. Bei der contec GmbH beschäftigt sich Nico Fehrmann u. a. mit der Entwicklung innovativer Versorgungs- und Organisationsstrukturen. Aus der Konzeption und Durchführung der contec Vergütungsstudien bringt er methodisches Wissen in der Erhebung und Analyse quantitativer Daten mit. Zudem verfügt Nico Fehrmann aus der Zusammenarbeit mit IT-Unternehmen über Erfahrung im Arbeiten mit Scrum.

Referenzprojekte

- KI-PEPS: KI-unterstützte Personaleinsatzplanung und -steuerung im Gesundheitswesen (gefördert von EU und vom Land NRW)
- Konzeption eines Projekts zur Gestaltung neuer quartiersorientierter Versorgungsformen
- Konzeption und Durchführung der contec Vergütungsstudien
- Erstellung von Vergütungsgutachten im Kundenauftrag

Fachliche Schwerpunkte

- Innovationsprojekte
- Personaleinsatzplanung
- Betriebswirtschaftliche Analysen
- Vergütungsstudien und -gutachten
- Evaluationen