

Karin Seidemann

Management- und Organisationsberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
k.seidemann@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Karin Seidemann berät als Managementberaterin der contec GmbH Organisationen der Sozialwirtschaft und deren Organe bei Restrukturierungsprozessen in Finanzabteilungen sowie im Hinblick auf das Schnittstellenmanagement von Finanzabteilungen mit weiteren Verwaltungseinheiten sowie den operativen Bereichen. Als erfahrene Finanzexpertin berät sie Unternehmen darüber hinaus bei Bilanzierungen sowie der Gestaltung von Finanzbuchhaltungs-, Liquiditäts- und Leistungsabrechnungsprozessen. Der Fokus ihrer Beratungstätigkeit liegt sowohl auf der Implementierung von neuen Instrumenten und Prozessen als auch auf der Team- und Mitarbeitendenentwicklung.

Qualifikationen und Praxis

Als Bilanzbuchhalterin sowie Internationale Bilanzbuchhalterin formal qualifiziert bekleidet Karin Seidemann seit nunmehr über 30 Jahren die Positionen der Finanz- und Rechnungswesenleiterin, der Finanz- und Lohnbuchhaltungsleiterin oder der Kaufmännischen Leiterin. Sie war sowohl im Non-Profit Bereich als auch bei Unternehmen der Privatwirtschaft in der Immobilienbranche, im Energiesektor, im Transportwesen und im Sozialwesen tätig. Zuletzt war sie bei einem konfessionellen Komplexträger federführend tätig. Zu ihren Tätigkeitsschwerpunkten gehören neben der Bewältigung des operativen Tagesgeschäfts im Bereich Finanzen als Interimsleitung die Bilanzierung, der Aufbau nachhaltiger Prozessstrukturen und die Migration, Umstellung und Einführung von Softwareprodukten. Die Zusammenarbeit übergreifender Themen zu anderen Verwaltungseinheiten und operativen Einrichtungen runden das Portfolio ab.

Referenzprojekte

- Fachliche und personelle Führung von Finanzabteilungen, Unterstützung des Finanzmanagements
- Aufbau und strategische/operative Weiterentwicklung des Bereichs Finanzen in Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft
- Design, Restrukturierung und Organisation von Verwaltungsprozessen sowie Implementierung von Softwareprodukten
- Entwicklung revisionssicherer Standardprozesse

Fachliche Schwerpunkte

- Interim-Management als Leiterin Finanz- und Rechnungswesen und Organisationsberatung
- Darstellung betriebswirtschaftlicher Ergebnisse
- Führungskräfteentwicklung
- Kommunikationstraining mit Fokus der Gewaltfreien Kommunikation, Systemisches Konsensieren sowie Mediation