

Jan Westfahl

Management- und Organisationsberater



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
jan.westfahl@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 (0) 234 45273-0
fax: +49 (0) 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Im Team der contec GmbH ist Jan Westfahl als Management- und Organisationsberater im Geschäftsfeld Innovation und Vernetzung mit der Konzeption und Implementierung von Veränderungsprozessen betraut. Ein weiterer Schwerpunkt seiner Arbeit ist die Begleitung bei Personalmanagementthemen, wie die Entwicklung des Personalmarketings, die Steigerung der Arbeitgeberattraktivität, die Implementierung von Strukturen und Maßnahmen des Gesundheitsmanagements und die Moderation von Workshops zu verschiedenen Themenbereichen.

Qualifikationen und Praxis

Herr Westfahl absolvierte seinen Master in „Nonprofit-Management and Governance“, der seinen Bachelor in Bewegungs- und Erziehungswissenschaften mit dem Schwerpunkt Erwachsenenbildung ergänzt. Parallel zum Masterstudium war er fünf Jahre für einen konfessionellen Wohlfahrtsverband tätig. Er leitete nationale und internationale Projekte und sammelte hier vielfältige Erfahrungen unter anderem im Aufbau von Modellprojekten und in der transnationalen Vernetzung von Hilfesystemen. Darüber hinaus bringt Herr Westfahl Erfahrungen in der Beratung zum Thema Arbeitgebermarke sowie in der Konzeption und Durchführung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen mit.

Referenzprojekte

- Schärfung der Arbeitgebermarke in konfessionell gebundenen Organisationen
- Leitbildentwicklung
- Konzeption und Implementierung eines Konzepts zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Konzeption und Durchführung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Organisationsanalysen von Einrichtungen der Pflege- und Behindertenhilfe

Fachliche Schwerpunkte

- Organisationsberatung
- Unternehmenskultur
- Arbeitgebermarke, Personalmarketing, Arbeitgeberattraktivität
- Gesundheitsförderung und Prävention
- Fundraising
- Moderation – auch von Großgruppen