

# Michael Malovecky

## Geschäftsbereichsleitung conQuaesso® JOBS

### Mitglied der Geschäftsleitung & Partner



#### Kontakt

fon: +49 234 45273-153  
michael.malovecky@contec.de

contec GmbH  
Die Unternehmens- und  
Personalberatung der  
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:  
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft  
Gesundheitscampus-Süd 29  
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0  
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart  
www.contec.de  
www.conQuaesso.de

Michael Malovecky ist Geschäftsbereichsleiter von conQuaesso JOBS® und verantwortet neben seiner Tätigkeit in der Personalberatung zudem die Bereiche Marketing & Kundenbeziehungen für die contec GmbH in leitender Funktion. Er unterstützt Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft vorrangig bei der Entwicklung von Personalbeschaffungs- und Arbeitgebermarkenstrategien. Der Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt in den Bereichen Business Development sowie Prozessmanagement.

#### Qualifikationen und Praxis

Michael Malovecky studierte Sozialpädagogik / Soziale Arbeit (B. A.) an der Hochschule Niederrhein in Mönchengladbach mit den Vertiefungsgebieten Personalmanagement und Organisation. Zudem absolvierte er ein weiterführendes Studium (M. Sc.) der Wirtschaftspsychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an der FOM-Hochschule für Ökonomie & Management in Düsseldorf. Michael Malovecky besitzt eine breite Branchenkenntnis in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft und verfügt über umfangreiche Expertise im Bereich der Unternehmens- und Personalberatung. Darüber hinaus ist er Autor zahlreicher Artikel und wissenschaftlicher Arbeitshilfen sowie Studien für den Themenkomplex Personalbeschaffung.

#### Referenzprojekte

- Konzeption und Durchführung von Personalbeschaffungsstrategien
- Erarbeitung und Implementierung von Arbeitgebermarkenstrategien
- Aufbau und Operationalisierung von Content-Marketing Strategien
- Gestaltung und Realisierung von Geschäftsmodellen- und Prozessen
- Wissenschaftliche Forschung im Bereich der Personalbeschaffung

#### Fachliche Schwerpunkte

- HR-Management
- Personalauswahl
- Personalbeschaffung
- Geschäftsmodellentwicklung
- Prozessmanagement
- Strategisches Marketing
- Online-Marketing
- IT-Projektmanagement