

Kristin Thalmann

Personal- und Managementberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
k.thalmann@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Kristin Thalmann ist bei der contec GmbH im Kompetenzteam Personal tätig. Sie unterstützt Organisationen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft in personalrelevanten Fragestellungen. Dabei legt sie besonderen Wert auf eine integrative Betrachtung der Personal- und Organisationsentwicklung. Im Fokus steht für sie die aktive Gestaltung von praxisnahen Prozessen und Maßnahmen, die sowohl das Wohlbefinden der Mitarbeitenden als auch die Effizienz der Organisation fördern.

Qualifikationen und Praxis

Nach Ihrem Bachelor in Heilpädagogik und Inklusiver Pädagogik sammelte Kristin Thalmann praktische Erfahrungen in der Kinder- und Jugendhilfe sowie in der Eingliederungshilfe. Begleitend zu ihrem Masterstudium „Management in sozialwirtschaftlichen und diakonischen Organisationen“ war sie als Werkstudentin bei der contec im Kompetenzteam Personal tätig. Ihre Forschungs- und Lernfelder lagen dabei auf den Themen Personalbindung im Kontext von Kultur und Führung sowie auf zukunftsrelevanten Management- und Leadership-Praxen. Derzeit absolviert sie berufsbegleitend einen weiteren Master in „Occupational Health and Sustainable Work“ an der Universität Maastricht. Im Fokus stehen die erfolgreiche Entwicklung und Implementierung gesundheits- und kulturförderlicher Maßnahmen, Determinanten gesunden und nachhaltigen Arbeitens sowie damit verbundene Veränderungsprozesse. Ihr berufliches Leitmotiv ist es, Menschen in der Sozialbranche ein Arbeitsumfeld zu ermöglichen, in dem sie ihre Bedürfnisse kommunizieren, ihr Potenzial entfalten und sich wertgeschätzt fühlen.

Referenzprojekte

- Begleitung von HR-Projekten in den Bereichen Recruiting, Onboarding, Personalentwicklung und -bindung
- Kommunikation als Führungsinstrument begreifen und gezielt einsetzen
- Rollenidentifikation und -klärung zur Optimierung der Zusammenarbeit
- Entwicklung, Konzeption und Umsetzung eines Leitbilds
- Konzeptionierung, Durchführung und Auswertung qualitativer und quantitativer Befragungen

Fachliche Schwerpunkte

- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Ganzheitliche Umsetzungsvorbereitung und -begleitung „Readiness to change“
- Werte- und empowermentorientierte Führungs- und Kulturarbeit
- Teamentwicklung
- Kreative und partizipative Konzeptentwicklung
- Sustainable Employability – Nachhaltige Arbeitswelten für heute und morgen