



**PROFESSIONELLES
PERSONALMANAGEMENT**
für die Gesundheits- &
Sozialwirtschaft



www.contec.de

Professionelles Personalmanagement für die Sozialwirtschaft

Die Zukunftsfähigkeit der Unternehmen in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft hängt wie in kaum einer anderen Branche davon ab, Fach- und Führungskräfte zu gewinnen, sie zu entwickeln und zu binden. Das erfordert fachlich die passenden Instrumente und organisational ein Personalmanagement mit einer aktiven, gestaltenden Rolle im Unternehmen.

Auch die technischen, gesellschaftlichen, demografischen und arbeitsmarktbezogenen Veränderungen haben unmittelbaren Einfluss auf eine moderne Personalarbeit. So geht es heute in unseren Unternehmen um eine Transformation in Richtung „New Work“ – eine Abkehr von traditionellen Arbeitsweisen hin zu neuen Arbeitsformen, die Freiraum und Flexibilität von Zeit und Ort ermöglichen; es geht um laterale Führung, digital gesteuerte Workflows, bis hin zu Zukunftsthemen wie KI-Einsatz.

Erfolgsformel professionelles
People Management



People Management in unserer Branche heißt:

- Die Personalverwaltung wird digitaler sowie zentraler und entwickelt zunehmend ein ausgeprägtes Serviceverständnis
- Die gestaltenden Personalthemen treten in den Vordergrund: Gewinnung, Auswahl, Bindung und Entwicklung erfordern Kompetenz, Ressource und ein wirkungsvolles Zusammenspiel mit den Führungskräften in der Organisation
- Die sukzessive Veränderung zu neuen Arbeitsformen und Arbeitszeitmodellen in die Hand zu nehmen und impulsgebend und kompetent in die Organisation zu tragen

Wir unterstützen Sie auf dem Weg zu einem professionellen Personalmanagement – sowohl strategisch-konzeptionell als auch pragmatisch und operativ.

HR Transformation

Professionelles Personalmanagement kombiniert moderne Führungs- und Personalinstrumente. Es übersetzt die Unternehmensstrategie und handelt auf dem Fundament der Unternehmens- und Führungskultur. Dabei muss die Personalabteilung den Spagat zwischen guten Zahlungs- und Verwaltungsprozessen und gestaltender Personalarbeit (z. B. Recruiting, Personalentwicklung) leisten – und gleichzeitig die Führungskräfte zeitnah und kompetent beraten. Ihre HR Transformation, auf dem Weg zu zukunftssicherer Personalarbeit, begleiten wir gerne.

Unser Angebot für Sie:

- Analyse Ihres Status quo & Aufstellung eines passenden Geschäftsmodells für Ihre Personalarbeit
- Entwicklung und Ausgestaltung Ihrer Personal-Strategie (HR Strategie)
- Ableitung relevanter Führungs- und Personalinstrumente
- Prozesse, Strukturen, Rollen anpassen; einzelne Disziplinen stärken, z. B. Recruiting
- Kulturelle Einbindung Ihrer Organisation; begleitende Führungskräfteentwicklung



Arbeitgebermarke & Personalmarketing

Arbeitgeberattraktivität ist weit mehr als Benefits und schöne Broschüren. Die Arbeitgebermarke Ihrer Organisation muss authentisch sein und von außen nach innen tatsächlich gelebt werden. Nur dann können Sie mit Ihrem Employer Branding Personal erfolgreich gewinnen und langfristig binden. Wir unterstützen Sie dabei, Ihr Personalmarketing entlang einer auf die Zukunft ausgerichteten Strategie zu professionalisieren. Wir entwickeln Maßnahmen für das externe Storytelling und das innere Mindset Ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte.

Unser Angebot für Sie:

- Kernbotschaften & Alleinstellungsmerkmale identifizieren und schärfen
- Beteiligung der Mitarbeitenden und Führungskräfte über Workshops & (digitale) Befragungen
- Analysen: Wettbewerb, Personalkennzahlen & digitale Präsenz
- Entwicklung eines Maßnahmenplans zur operativen Umsetzung
- Positive Candidate & Employee Journey gestalten

ERFOLGREICHE NACHBESETZUNG

Personalentwicklung & Strategisches Nachfolgemanagement

Zielgruppenorientierte Eignungsdiagnostik und Potenzialanalysen bilden die Grundlage für eine erfolgreiche Nachbesetzung freierwerdender Schlüssel- und Führungspositionen mit geeigneten Mitarbeitenden Ihres Unternehmens. Dafür brauchen Sie ein funktionierendes Talentmanagement-System. Hinzu kommt das immer wichtiger werdende Thema strategische Nachfolgeplanung. Beides macht Sie attraktiv für Ihre aktuellen und zukünftigen Mitarbeitenden. Wir unterstützen Sie, Talente in Ihrer Organisation zu identifizieren und zu entwickeln sowie beim Aufbau eines strategischen Nachfolgemanagementsystems. Aber auch bei der Auswahl von Bewerber*innen können Sie auf unsere Expertise und Assessment-Tools setzen.

Unser Angebot für Sie:

- Praxisnahe Auswahlverfahren konzipieren & durchführen; zielgruppenorientierte Assessment-Methoden einsetzen
- Branchenspezifische Kompetenzprofile erstellen; organisationsbezogene Schlüsselpositionen identifizieren
- Potenzialanalysen (zertifiziert: BIP® und Profile XT®; Assessment Center, Potenzialgespräche, Management-Audits)
- Neue Potenzial- und Talententwicklungssysteme integrieren und implementieren
- Onboarding-Prozesse und modulare Einarbeitungsprogramme entwickeln und begleiten



Die richtigen Mitarbeitenden gewinnen und auswählen

BENCHMARK HR

Wie effizient ist Ihre Personalabteilung aufgestellt?

Lesen Sie hier unser „Benchmark HR: Die Personalabteilungen der Sozialwirtschaft“ und erhalten Sie wertvolle Einblicke in die Strukturen von Personalabteilungen der Sozialbranche.



KONTAKT

Gerne beantworten wir Ihre Fragen

Professionelles Personalmanagement sichert die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Das erfordert fachlich die passenden Instrumente und organisational ein Personalmanagement mit einer aktiven, gestaltenden Rolle im Unternehmen. Machen Sie sich auf den Weg, wir sind gerne Ihre Partner!

Besuchen Sie uns auch online: www.contec.de/personalmanagement



Marc Dobberstein

Marc Dobberstein leitet das Kompetenzteam Personal bei contec. Er ist spezialisiert auf die Themen Personalmanagement, Interim-Management und auf die Begleitung von HR-Transformations-Prozessen.

☎ **+49 234 45273-153**

✉ **m.dobberstein@contec.de**

