

# Sandro Mariotti

## Organisationsberater



### Kontakt

fon: +49 234 45273-153  
s.mariotti@contec.de

contec GmbH  
Die Unternehmens- und  
Personalberatung der  
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:  
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft  
Gesundheitscampus-Süd 29  
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0  
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart  
www.contec.de  
www.conQuaesso.de

Sandro Mariotti verantwortet als Management- und Organisationsberater gemeinsam mit seinen Kolleg\*innen die Konzeption und Durchführung von Beratungsangeboten. Seine Erfahrungen als Einrichtungsleiter in der Eingliederungshilfe bringt er darüber hinaus bei der Übernahme von Interimsmandaten auf der mittleren Führungsebene ein – sowohl zur reinen Vakanzüberbrückung als auch mit dem Ziel der Optimierung und Neuausrichtung von Organisationseinheiten.

### Qualifikationen und Praxis

Mit mehr als einem Jahrzehnt Erfahrung in stationären Wohn- und Pflegeeinrichtungen verfügt Sandro Mariotti über umfassende Kenntnisse, die von der Basisarbeit bis zur Leitung einer gesamten Einrichtung reichen. Während seines berufsbegleitenden Fernstudiums zum Gesundheitsfachwirt (IHK) konnte er seine Leidenschaft für die Organisation und die Schaffung optimaler Rahmenbedingungen weiter vertiefen.

Als Einrichtungsleiter eines Schwerpunkthauses in der Eingliederungshilfe hat er Erfahrung in der Bewältigung und Neuausrichtung komplexer strategischer und operativer Herausforderungen.

### Referenzprojekte

- Vorbereitung von Leistungs- und Vergütungsverhandlungen
- Mitglied des organisationseigenen Lenkungs-kreises zur Implementierung, Steuerung und Weiterentwicklung der Qualitätsmanagement-Prozesse | Lebenshilfe Trier e. V.
- Leitung eines einrichtungsübergreifenden Corona-Einsatzteams sowie Mitorganisation und Umsetzung einer einrichtungsübergreifenden Corona-Impfkampagne für sieben Standorte | Lebenshilfe Trier e. V.
- Aufbau einer heilpädagogischen Tagesgruppe | Lebenshilfe Trier e. V.

### Fachliche Schwerpunkte

- wirtschaftliche, fachliche und personelle Führung eines Schwerpunkthauses in der Eingliederungshilfe
- fachliche und disziplinarische Führung und Entwicklung von Mitarbeitenden
- bedarfsgerechte Personalbedarfs- und Personaleinsatzplanung einschließlich Schnittstellenmanagement
- Planung und Organisation von Arbeitsabläufen sowie konzeptionelles Arbeiten; Erstellung und Optimierung von Arbeitsprozessen
- Gebäudemanagement und Arbeitssicherheit
- Fachexpertise in der Eingliederungshilfe, insbesondere in den Bereichen Inklusion und Teilhabe sowie Freiheitsentziehende Maßnahmen (FeM)