

Konstantin von Eichborn

Managementberater



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
fax: +49 234 45273-99
k.eichborn@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

contec ist zertifiziert nach ISO 9001:2015

Konstantin v. Eichborn unterstützt als Managementberater der contec GmbH Unternehmen der Sozialwirtschaft im Verstehen und Interpretieren ihrer Finanzkennzahlen zur Antizipation der zukünftigen Entwicklung. Dadurch sollen notwendige Anpassungen erkannt werden, um Risiken abzuwenden und Entwicklungspotentiale auszuschöpfen. Dies ergänzt er bevorzugt durch eine Portfolioanalyse, die Schwerpunkte für zukünftige Anstrengungen identifiziert. Zur Umsetzung von Veränderungsbedarfen setzt Konstantin v. Eichborn seine umfangreiche Erfahrung zur Entwicklung von Bestandspersonal und in der Rekrutierung neuer Leistungsträger ein.

Qualifikationen und Praxis

Als Diplom-Kaufmann gewann Herr v. Eichborn seine Berufserfahrung zunächst in der Finanzanalyse im Transaktionsbereich einer großen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und dann auf Käuferseite für einen Private Equity Fonds. Daran schlossen vertiefende Erfahrungen in den Feldern Gasthäuser und Bau zunächst u. a. in gemeinnützigen Trägerstrukturen an. Zuletzt leitete er ein weltweit führendes Forschungszentrum zur Herzmedizin in Europas größter Klinikgruppe. Ehrenamtlich besetzt Konstantin v. Eichborn die Position des Landesvorstands der Johanniter-Unfall-Hilfe e. V. für Sachsen-Anhalt und Thüringen.

Referenzprojekte

- Aufbau eines Teams zur forschenden Analyse von Daten aus klinischen Informationssystemen und zur Testung von digitalen Anwendungen im Gesundheitswesen
- Neubau Wohnquartier zur Integration aller Lebensalter in einem Modellwohnprojekt im Stadtzentrum einer Landeshauptstadt
- Konzeption und Neubau eines Speise- und Verwaltungsgebäudes für ein Jugendbildungszentrum sowie strategische Portfolioanalyse und Einführung Qualitätsmanagement

Fachliche Schwerpunkte

- Finanzanalyse mit daraus abgeleiteter Prognosefähigkeit
- Identifikation finanzieller Risiken und Chancen bestehender oder neuer Geschäftsfelder
- Due Diligence Prüfung bei Unternehmenstransaktionen (Käufer*innen & Verkäufer*innen)
- Aufbau eines Reportings für Gremienstrukturen von Komplexträgern
- Personalentwicklung und -gewinnung