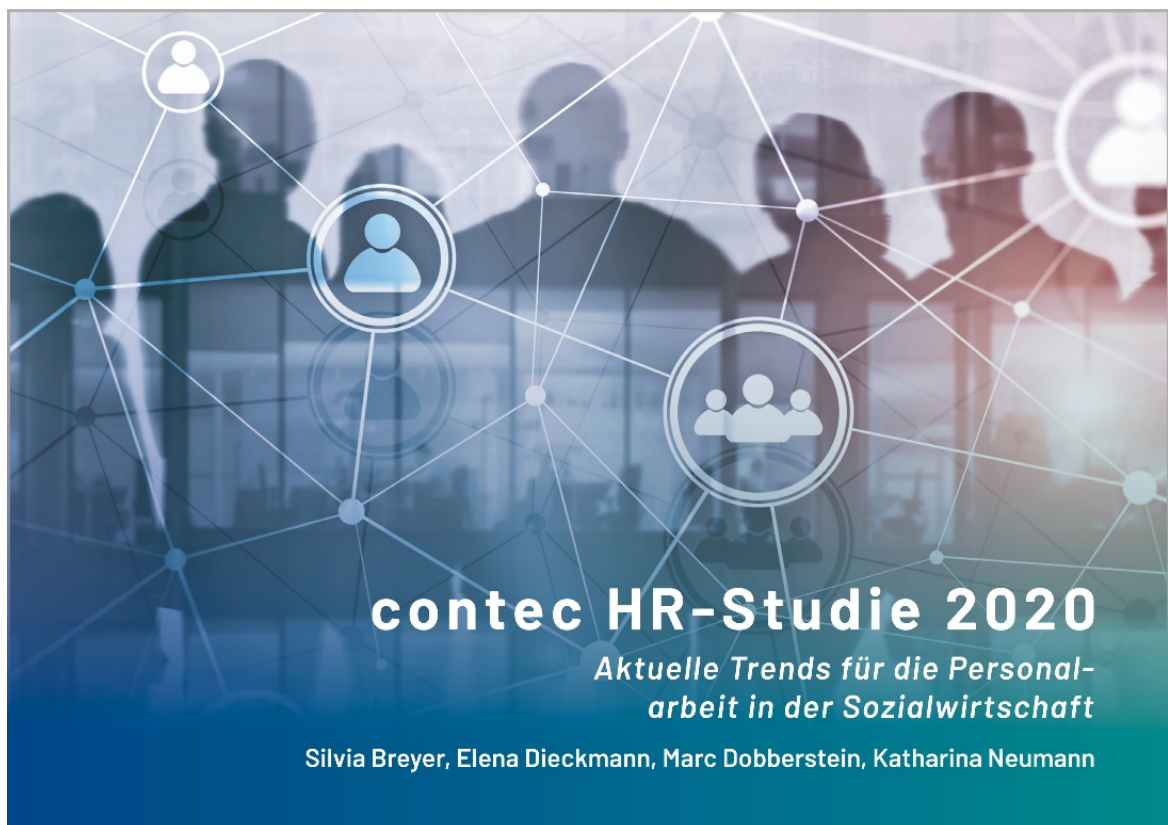


contec HR-Studie 2020

Aktuelle Trends für die Personalarbeit in der
Sozialwirtschaft

Leitfragen zur Selbsteinschätzung zu den Trend-Themen aus der Studie



Mit Hilfe der folgenden Leitfragen haben Sie die Möglichkeit, den aktuellen Stand Ihrer Organisation hinsichtlich der in unserer HR-Studie identifizierten Trend-Themen einzuschätzen.

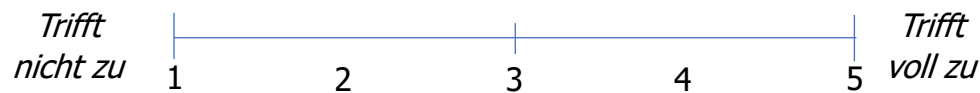
Bewerten Sie zunächst die einzelnen Aussagen, bevor Sie eine Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs Ihrer Organisation zu dem jeweiligen Trendthema notieren.

Personalmarketing

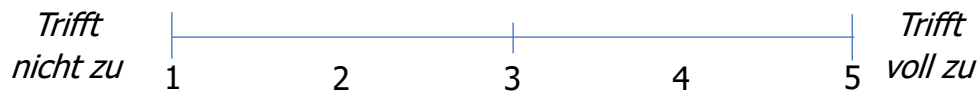
Es gibt ein einheitliches Employer Branding



Mindset „bewerben beim Bewerber“ wird im gesamten Unternehmen gelebt



IT-Infrastruktur für professionelles Recruiting ist vorhanden



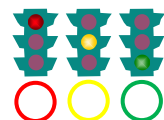
Unser Internet- und Social-Media-Auftritt ermöglicht eine zielgruppengerechte Ansprache potenzieller Bewerber



Wir kennen und analysieren regelmäßig die Arbeitgeber-Auftritte unsere Mitbewerber

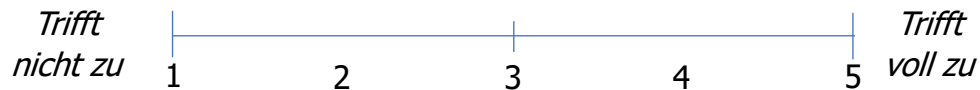


Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs:



Talentmanagement

Wir identifizieren die Potenziale der Mitarbeitenden



Methoden und Instrument zur Potenzialidentifikation sind vorhanden



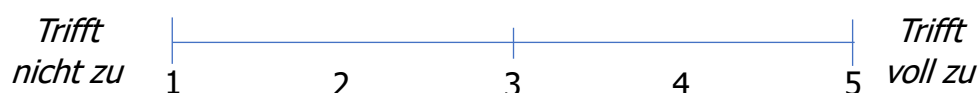
Personalentwicklung bedeutet für uns mehr als Fort- und Weiterbildungen



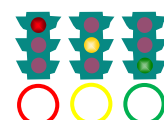
Wir haben verstanden, dass Führungskräfte-Entwicklung wichtig ist



Wir nutzen das Tool "Mitarbeitendenbefragung" regelmäßig

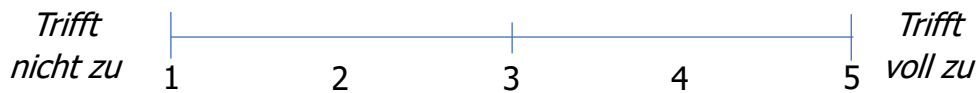


Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs:

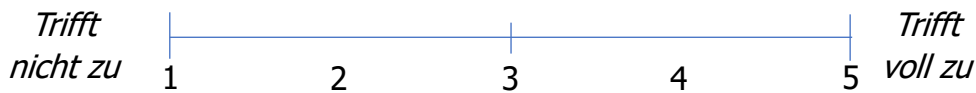


Nachfolgebesetzung und Nachfolgeplanung

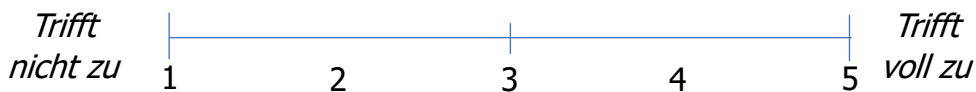
Schlüsselfunktionen im Unternehmen sind identifiziert



Besetzungsscheidungen werden strategisch getroffen



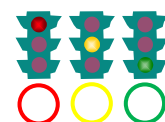
Die Nachfolgeplanung erfolgt langfristig



Das Talentmanagement ist die Grundlage für die Nachfolgeplanung

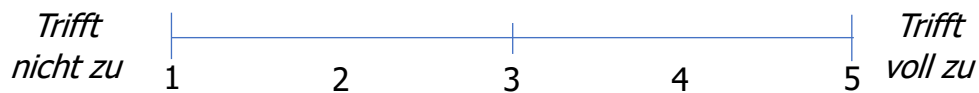


Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs:



Personalstrategie

Unsere Personalstrategie ist verschriftlicht



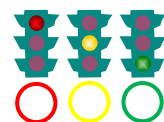
Unser Gesamtunternehmensstrategie beinhaltet eine Personalstrategie mit abgeleitete Zielen



Die Relevanz und die gelebte Realität des Themas Personal stehen bei uns im Gleichgewicht

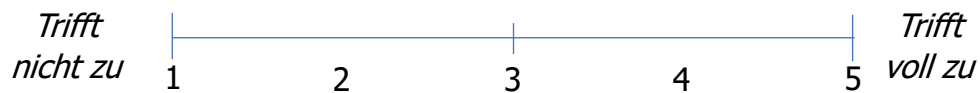


Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs:



Verortung Personal und Vorstand

Das Thema Personal ist klar und angemessen im Vorstand verortet



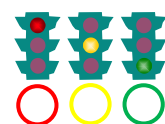
Die Relevanz des Themas Personal spiegelt sich in unseren Vorstandsstrukturen wider



Impulse zu neuen Personalthemen obliegen nicht (nur) dem Vorstand, sondern kommen aus der Personalabteilung



Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs:



Offene Machtfrage: Führung vs. Personal / Rolle: Dienstleister vs. fachlicher Partner

Das Rollenbild des Bereichs „Personal“ ist klar definiert



Die Rolle umfasst ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Dienstleister und fachlichem Sparringspartner



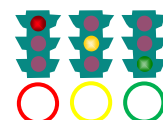
Entscheidungsbefugnisse zu Personalfragen sind klar verortet



Es gibt keine Einzelfalldiskussionen zwischen Führungskräften und der Personalleitung

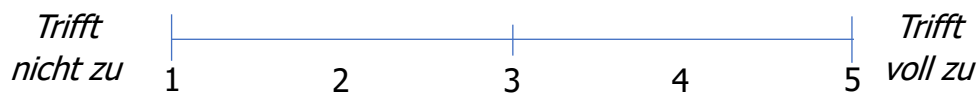


Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs:



Generationenmanagement

Das Thema Generationenmanagement beeinflusst die Personalgewinnung und -bindung



Unser betriebliches Gesundheitsmanagement berücksichtigt das Thema Generationenmanagement



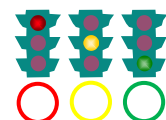
Wir begreifen Generationsmanagement auch als Chance für einen Kulturwandel



Generationenmanagement erweitert unsere Gestaltungsräume für zeitgemäße und professionelle Personalarbeit

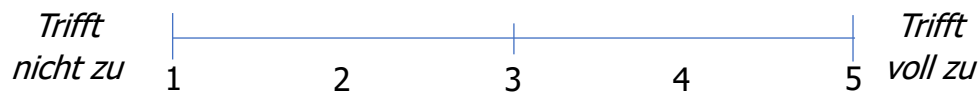


Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs:

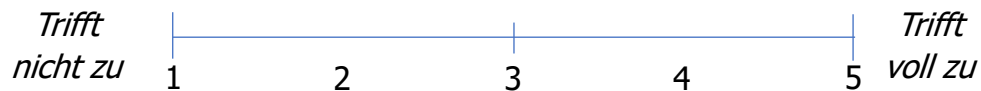


Zukunftsfähige Personalarbeit

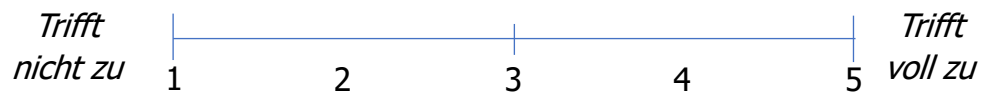
Die Implementierung neuer Personalthemen wird ganzheitlich geplant und vorangetrieben



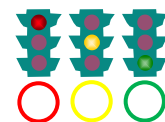
Das Geschäftsmodell Personal ist auf die aktuellen Herausforderungen der Organisation abgestimmt



Das Geschäftsmodell Personal ist zukunftsfähig



Gesamteinschätzung des Handlungsbedarfs:



Sprechen Sie uns an – wir sind gerne Ihr Partner!



Silvia Breyer
Leiterin Personalmanagement
und -entwicklung

✉ s.breyer@contec.de

☎ 0234 – 452730



Marc Dobberstein
Managementberater

✉ m.dobberstein@contec.de

☎ 0234 – 452730



Elena Dieckmann
Personal- und
Organisationsberaterin

✉ e.dieckmann@contec.de

☎ 0234 – 452730



Katharina Neumann
Personal- und
Organisationsberaterin

✉ k.neumann@contec.de

☎ 0234 – 45273841



contec

Die Unternehmens- und Personalberatung

Seit 30 Jahren im Dienste der Gesundheits- und
Sozialwirtschaft

www.contec.de | conquaesso.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart