

## contec Pressemitteilung

# Neue Studie: Was verdient das Top-Management der Gesundheits- und Sozialwirtschaft?

## contec Vergütungsstudie 2018 jetzt erhältlich

**Die contec GmbH hat in Kooperation mit dem IEGUS – Institut für europäische Gesundheits- und Sozialwirtschaft und Prof. Dr. Gabriele Moos von der Hochschule Koblenz eine neue Vergütungsstudie vorgelegt. Die contec Vergütungsstudie 2018 untersucht die Gehälter von hauptamtlichen Vorständinnen und Vorständen sowie Geschäftsführerinnen und Geschäftsführern in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft und schafft Vergleichsmaßstäbe für die Branche. Die Ergebnisse bieten Führungskräften, aber auch Arbeitgebern und Aufsichtsgremien Orientierung.**

Bochum, 17.06.2019. Die contec Vergütungsstudie 2018 nimmt die aktuelle Höhe und Zusammensetzung der Vergütungen des Top-Managements in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft in den Blick. Darüber hinaus werden mögliche Auswirkungen ausgewählter Einflussfaktoren betrachtet. Die **Unternehmensgröße** stellt dabei den **zentralen Faktor** für die Höhe der Vergütung dar. Konkret gibt die Studie Vergleichswerte für das Bruttogehalt und die verschiedenen Gehaltskomponenten nach Unternehmensgröße gemessen an Beschäftigten (pro Kopf und Vollzeitäquivalente) und Umsatz an.

Das **Bruttogehalt** liefert die größtmögliche Vergleichbarkeit der Vergütung in der Branche, da die einzelnen Bestandteile von Unternehmen zu Unternehmen in unterschiedlichem Ausmaß gezahlt werden. Das Bruttogehalt setzt sich aus verschiedenen Bestandteilen zusammen: Die Basis bildet das **Jahresfestgehalt**, das den größten Anteil am Bruttogehalt hat. Je nach Arbeitgeber wird es durch weitere Leistungen ergänzt: eine variable bzw. leistungsbezogene Vergütung, ein privat nutzbarer Firmenwagen, eine betriebliche Altersversorgung oder sonstige Zusatzleistungen. Das Bruttogehalt der Befragten beträgt im Median 113.465 Euro (bei einer Unternehmensgröße von im Median 400 Beschäftigten bzw. 20 Millionen Euro Umsatz).

Für die Studie wurden bundesweit Geschäftsführungen und hauptamtliche Vorstände im Zeitraum von Oktober bis Dezember 2018 bezogen auf das Jahr 2017 online befragt. In die Auswertung konnten die Angaben von 288 Teilnehmenden einfließen. Bei den Gehaltsangaben werden mit Median und arithmetischem Mittel zwei Mittelwerte sowie das 75-Prozent-Quantil angegeben. Eine **angemessene Vergütung** liegt im Bereich zwischen Median und 75-Prozent-Quantil. Die Studie erhebt zwar keinen Anspruch auf Repräsentativität im statistischen Sinne, kann jedoch **Transparenz** herstellen und ermöglicht auch den Vergleich mit anderen Branchen.

### Informationen zur contec Vergütungsstudie 2018:

Unter dem Titel „contec Vergütungsstudie 2018. Was verdient das Top-Management der Gesundheits- und Sozialwirtschaft?“ haben die Autor\*innen Prof. Dr. Gabriele Moos, Dr. Thomas Müller, Nico Dahm und Benjamin Herten eine ausführliche Ergebnisdarstellung der Studienergebnisse veröffentlicht. Die Vergütungsstudie kann über die Homepage der contec GmbH, [www.contec.de](http://www.contec.de), oder via Mail an [kontakt@contec.de](mailto:kontakt@contec.de) für 199 Euro bezogen werden. Darüber hinaus bietet contec einen Vergütungs-Check bezogen auf die Unternehmensrahmendaten für 59 Euro sowie ein individuelles Vergütungsgutachten bezogen auf die konkrete Vergütungssituation für 899 Euro an. Die contec Vergütungsstudie erscheint seit 2004 alle zwei Jahre.

Bei Veröffentlichung dieser Pressemitteilung bitten wir um Zusendung eines Belegexemplars.

**Ihre Ansprechpartnerin:**

Linda Englisch  
Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

contec GmbH  
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft  
Gesundheitscampus-Süd 29  
44801 Bochum

Tel.: +49 (0)234 45273-32

E-Mail: [l.englisch@contec.de](mailto:l.englisch@contec.de)

**Zur contec GmbH**

Die contec GmbH – Die Unternehmens- und Personalberatung der Gesundheits- und Sozialwirtschaft – ist eine 1988 in Bochum gegründete Unternehmensberatung mit Standorten in Bochum, Berlin, Hamburg, München und Stuttgart. Als unabhängiger Partner begleitet die contec erfolgreich Unternehmen in der strategischen Weiterentwicklung, bei Restrukturierungen, der Verbesserung der Prozessabläufe und Optimierung der Wirtschaftlichkeit.