

*Die etwas andere Vorgehensweise
bei der Kandidatensuche:
individuell, persönlich, nachhaltig.*

*So urteilen unsere Kunden über
erfolgreiche Personalvermittlungen
durch das conQuaesso® - Team*

Wir unterstützen Sie bei der Suche nach leitendem ärztlichen Personal!

- ▶ Wichtiger als die traditionellen Kanäle ist unser sorgfältig aufgebauter und in regelmäßigem Kontakt gepflegter **Interessentenpool**.
- ▶ Wir kennen den **Hintergrund** zahlreicher ärztlicher Fachkräfte mit Wechselinteresse: Werdegang, berufliche und persönliche Situation, Kompetenzen und spezielle Erfahrungen, Neigungen und Fähigkeiten.
- ▶ Bewerbungsunterlagen sichten und bewerten wir und stellen ergänzend eigene Recherchen an. So können wir Ihnen zu jedem Kandidaten ein **individuelles Dossier** präsentieren.
- ▶ Wir fühlen bei potentiellen Kandidaten vor, denn wir wollen nicht nur Ihnen die idealen Bewerber vorstellen, sondern wir empfehlen auch Ihr Haus und die zu besetzende Stelle im Sinne **wechselseitiger Verantwortung**.
- ▶ Wir stehen Ihnen und dem neuen Teammitglied beim **Onboarding**, der Eingliederung ins Unternehmen, zur Seite. Das entlastet Sie von Aufgaben, die in Ihrem Hause zu selten anfallen, um darin wirkliche Expertise entwickeln zu können.
- ▶ Dieser verantwortungsvolle und nachhaltige Umgang mit Kontakten, Informationen und Empfehlungen unterscheidet uns maßgeblich vom Mitbewerb. **Stellen Sie uns auf die Probe!**

Stefan Rösch, Geschäftsführer des Katholischen Krankenhauses „St. Johann Nepomuk“, Erfurt:

„Die Personalakquisition für eine so hoch verantwortungsvolle Position wie die des Chefarztes stellte sich als besonders herausfordernd dar. Durch die professionelle Unterstützung und die persönliche Ansprache der Personalberatung conQuaesso® der contec GmbH konnten wir zeitnah qualifizierte Bewerber kennen lernen. Alle geeigneten Interessenten wurden vorab eingehend vom conQuaesso®-Team geprüft. So verlief der Akquise-Prozess kompetent und zielführend.“

(Position: Chefarzt der Klinik für Innere Medizin)

Michael Hamm, Vorstand Stiftung Parität

„Die Personalberatung conQuaesso® der contec GmbH hat uns nicht nur durch gezielte und persönliche Ansprache zeitnah eine gute Auswahl für den Posten des Geschäftsführers für eine unserer Beteiligungsgesellschaften geboten, die Bewerberauswahl war auch passend und das gesamte Verfahren äußerst vertraulich und professionell. Wir freuen uns, dass durch die Netzwerkarbeit der conQuaesso® zügig eine so anspruchsvolle Position passgenau besetzt werden konnte und können uns auch eine künftige Zusammenarbeit mit der conQuaesso® gut vorstellen!“

(Position: Geschäftsführung in mittelständischem gemeinnützigem Unternehmen)



contec

conQuaesso®
Personalberatung

*Personalmarketing – so sichern Sie sich
die Fachkräfte für die Zukunft
Ihres Unternehmens – und halten sie.*



*Ein Unternehmen ist wie ein
Orchester – Erfolg hat man nur
bei einem guten Zusammenspiel.*



Das Unternehmen

Die **contec, Gesellschaft für Organisationsentwicklung mbH**, begleitet seit über 25 Jahren erfolgreich Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Wir gestalten Entwicklungs- und Veränderungsprozesse für die Sicherung Ihrer Zukunft.

Mit unserer **Personalberatung conQuaesso®** unterstützen wir Sie bei der Gewinnung von Fach- und Führungskräften, der Nachfolgeplanung, der Mitarbeiterintegration und allen weiteren Fragen rund um das Thema Personal.

Akute Herausforderungen: Die aktuelle Situation setzt die Verantwortlichen unter Druck. Die drängendsten Herausforderungen: Qualifizierte und passende Mitarbeitende akquirieren und der Personalfuktuation entgegenwirken. Speziell im Spannungsfeld von wirtschaftlichen Kennzahlen wie DRGs, Case-Mix und Basisfallwert, Wettbewerb und Fachkräftemangel wird dies immer wichtiger.

Qualifizierte Mitarbeitende gewinnen: Es ist von entscheidender Bedeutung, Ihr Unternehmen sowohl optimal auf dem Markt der Stellensuchenden zu positionieren als auch die internen Rahmenbedingungen aufzusetzen, um die Voraussetzungen für eine Gewinnung von qualifizierten Mitarbeitenden zu schaffen.

Wir bieten Lösungen, die Sie erfolgreich als Arbeitgeber am Markt der Bewerber platzieren. Dazu gehören:

- ▶ **Karriereprogramme und Kompetenzmanagement**
- ▶ **Vergütungssysteme und -modelle**
- ▶ **Leistungsanreize (Boni, Erfolgsbeteiligung)**
- ▶ **Attraktivitätsfaktoren (Employer Branding / Arbeitgebermarke)**
- ▶ **Bewerbermanagement**
- ▶ **Aufbau von Rekrutierungsmodellen**
- ▶ **Personalauswahl**

Ob die Beratung zur Einführung eines ganzheitlichen Personalmarketings oder die Implementierung einzelner Bausteine – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg.

Die Qualität der medizinischen Versorgung einer Klinik steht in engem Zusammenhang mit der Kompetenz ihrer Mitarbeitenden. Deren Erfahrung, Veränderungsbereitschaft und Innovationskraft gewährleisten die souveräne Bewältigung des Klinikalltags. Auch wirtschaftlicher Erfolg ist das Ergebnis menschlichen Handelns. Deshalb ist es wichtig, Führungspositionen mit Menschen zu besetzen, die Herausforderungen nicht nur annehmen, sondern auch meistern!

conQuaesso®, die Personalberatung der contec GmbH, unterstützt Unternehmen der Gesundheitswirtschaft bei der Besetzung Ihrer Schlüsselpositionen. Fundiertes fachliches Know-How, weitreichende Netzwerke und ein multiprofessionelles Team erlauben uns die gezielte Ansprache passgenauer Kandidaten. Unser Fokus dabei liegt auf der ganzheitlichen Betrachtung ausgewählter Fach- und Führungskräfte im beruflichen und sozialen Umfeld.



Die Management- und Organisationsberatung der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale Bochum: BioMedizinZentrum Ruhr
Universitätsstraße 136 • 44799 Bochum
fon: +49 (0) 234 - 45273-0 • fax: +49 (0) 234 - 45273-99
www.contec.de • www.conquaesso.de
info@contec.de

Bochum | Berlin | Stuttgart | München

Die Personalsuche teilt sich in verschiedene Prozessschritte auf, die wiederum verschiedene Module enthalten können. Somit wird gewährleistet, dass wir flexibel auf die Bedürfnisse unserer Auftraggeber reagieren können.

Phase 1

1. Anforderungsanalyse

In einem ersten Schritt erstellen wir gemeinsam mit Ihnen für die ausgeschriebene Stelle ein detailliertes Anforderungsprofil. Dazu untersuchen wir Ihre Anforderungswünsche an den zukünftigen Stelleninhaber anhand ihrer Kompetenzen.

Die Kriterien werden detailliert mit dem zukünftigen Vorgesetzten erarbeitet, damit die ausgewählten Kandidaten eine hohe Passgenauigkeit für die zu besetzende Stelle haben.

Diese Kriterien bilden die Grundlage für die weiteren Schritte der Personalakquisition.

2. Erstellung von Exposé und Stellenausschreibung

Auf Basis der Anforderungsanalyse erstellt die contec GmbH ein Exposé, aus welchem die spezifischen Anforderungen der Position sowie relevante organisatorische Rahmenbedingungen, Zahlen, Daten und Fakten hervorgehen. Ferner werden in diesem Exposé Attraktivitätsfaktoren des Hauses benannt, um auf dem engen Arbeitsmarkt einen Vorteil im Wettbewerb um qualifiziertes medizinisches Personal erlangen zu können. Dieses Exposé bildet die Grundlage für die nachfolgende zielgerichtete Ansprache von qualifizierten Ärztinnen und Ärzten.

3. Bewerberauswahl

Eingehende Bewerbungsunterlagen werden anhand des abgestimmten Anforderungsprofils sowie anhand allgemeingültiger Qualitätskriterien analysiert. Sollte die Qualität der Bewerbung wie auch der bisherige Lebenslauf des Kandidaten unseren strengen Auswahlkriterien entsprechen, nehmen wir den entsprechenden Bewerber in den nächsten Schritt des Auswahlverfahrens auf. Selbstverständlich erhalten die Bewerber Eingangsbestätigungen und im Falle einer Absage ihre Bewerbungsunterlagen zurück.

4. Einholung von Bewerberinformationen

Mit den Bewerbern, die sich auf Grundlage der Bewerbungsunterlagen-Analyse als geeignet erweisen, nehmen wir Kontakt auf und vereinbaren einen Termin, an dem wir uns ein persönliches Bild über den jeweiligen Bewerber machen und prüfen, inwieweit dieser den spezifischen Ausschlusskriterien entspricht. Ferner werden an dieser Stelle Kriterien wie Kommunikationsfähigkeit,

Bewerbungsmotivation und Erwartungen der Kandidaten hinsichtlich der zukünftigen Stelle erfasst und überprüft.

5. Einholen von Referenzen

Des Weiteren werden nach Absprache mit den geeigneten Kandidaten deren Referenzen geprüft. Als neutrale Instanz nehmen wir Kontakt zu bisherigen Arbeitgebern und anderen relevanten Ansprechpartnern auf und sammeln Informationen zu früheren Aufgaben, Arbeitsleistung und -verhalten. Auf diese Weise werden die Angaben der Bewerber zu bisherigen Aufgaben, Verantwortungsbereichen und Erfolgen verifiziert.

6. Erstellung der Bewerberprofile und Empfehlung

Die Informationen aus den vorgenannten Auswahlritten werden zu Bewerberprofilen zusammengefasst und Ihnen zur Verfügung gestellt. Basierend auf dem Profiling wird vom Projektleiter eine Empfehlung hinsichtlich der weiteren Vorgehensweise im Auswahlverfahren gegeben. Hierzu findet ein persönliches Gespräch zwischen Ihren Entscheidungsträgern und dem Projektleiter der contec GmbH in Ihrem Hause statt.

7. Besonderheiten

Aufgrund der Ansprache der Kandidaten wird eine besonders vertrauliche Behandlung der Bewerbungen aller Kandidaten zwischen dem Auftraggeber und dem Auftragnehmer vereinbart. Selbstverständlich sind insbesondere Sperrvermerke zu berücksichtigen.

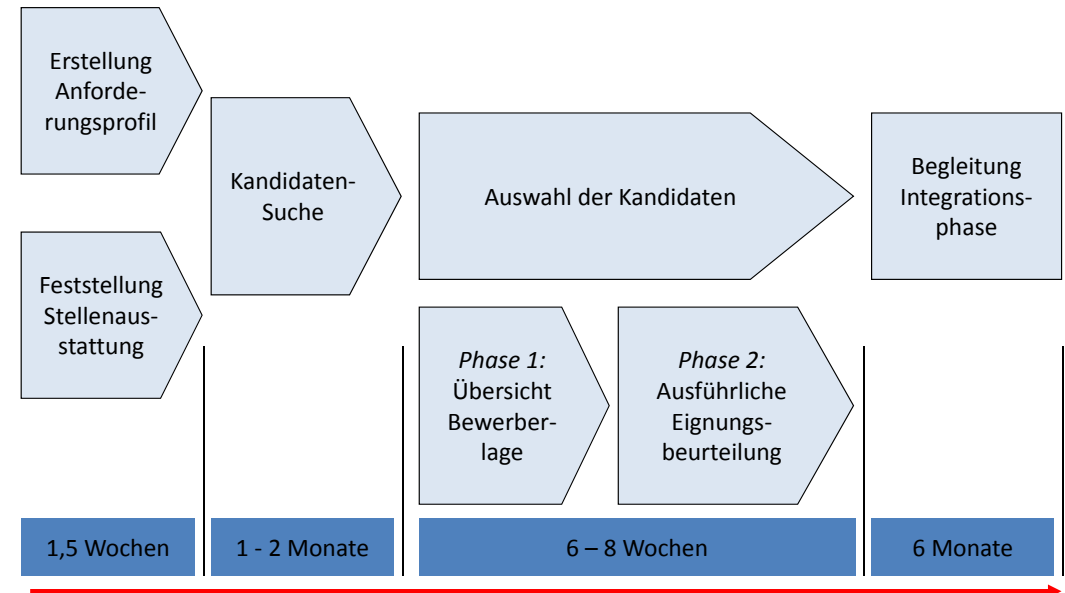
Phase 2

Ausführliche Eignungsbeurteilung

Um fachliche und überfachliche Kompetenzen richtig einzuschätzen und gleichzeitig der Kultur Ihres Unternehmens gerecht zu werden, führen wir ausführliche Eignungsbeurteilungen zusammen mit den Entscheidungsträgern Ihres Hauses durch. Durch strukturierte Interviews, basierend auf der biografischen und situativen Interviewtechnik, gewährleisten wir, dass diese bei den Bewerbern eine angemessene Akzeptanz finden und als fair erlebt werden.

Reflexion und Feedback

Auch nach erfolgreicher Stellenbesetzung stehen wir als Ansprechpartner bereit. 3 Monate nach Vertragsunterzeichnung führen wir persönliche Feedbackgespräche mit den Personalverantwortlichen Ihres Unternehmens sowie den vermittelten Stelleninhabern, um eine nachhaltig erfolgreiche und positive Zusammenarbeit zu fördern.



Der Prozess der Personalgewinnung wird an die verschiedenen Bedarfe der Kunden- und Bewerbersituation angepasst und hier nur beispielhaft dargelegt.

Die Prozesshaftigkeit und Transparenz unseres Vorgehens spiegelt sich ebenfalls in der Honorargestaltung wider. Gemeinsam stimmen wir uns auf Basis der spezifischen Anforderungen und Erfordernissen der Position ab und vereinbaren miteinander ein erfolgsabhängiges und faires Honorar. Denn Vakanzen sind so spezifisch wie die Unternehmen, die sie besetzen möchten. Haben Sie Interesse an unseren Leistungen? Dann sprechen Sie uns an:

Susanne Weilandt, Personal- und Organisationsberaterin:

susanne.weilandt@contec.de, +49 (0) 151 19562563, +49 (0) 234 452730

