



*Die etwas andere Vorgehensweise  
bei der Kandidatensuche:  
individuell, persönlich, nachhaltig.*

*So urteilen unsere Kunden über  
erfolgreiche Personalvermittlungen  
durch das conQuaesso® - Team*



***Wir unterstützen Sie  
bei der Suche nach  
leitendem Personal in  
der Sozialwirtschaft!***

- ▶ Wichtiger als die traditionellen Kanäle ist unser sorgfältig aufgebauter und in regelmäßigem Kontakt gepflegter **Interessentenpool**.
- ▶ Wir kennen den **Hintergrund** zahlreicher Fach- und Führungskräfte mit Wechselinteresse: Werdegang, berufliche und persönliche Situation, Kompetenzen und spezielle Erfahrungen, Neigungen und Fähigkeiten.
- ▶ Bewerbungsunterlagen sichten und bewerten wir und stellen ergänzend eigene Recherchen an. So können wir Ihnen zu jedem Kandidaten ein **individuelles Dossier** präsentieren.
- ▶ Wir fühlen bei potentiellen Kandidaten vor, denn wir wollen nicht nur Ihnen die idealen Bewerber vorstellen, sondern wir empfehlen auch Ihre Organisation und die zu besetzende Stelle im Sinne **wechselseitiger Verantwortung**.
- ▶ Wir stehen Ihnen und dem neuen Teammitglied beim **Onboarding**, der Eingliederung ins Unternehmen, zur Seite. Das entlastet Sie von Aufgaben, die in Ihrem Hause zu selten anfallen, um darin wirkliche Expertise entwickeln zu können.
- ▶ Dieser verantwortungsvolle und nachhaltige Umgang mit Kontakten, Informationen und Empfehlungen unterscheidet uns maßgeblich vom Mitbewerb. **Stellen Sie uns auf die Probe!**



**Peter Krücker, Vorstand Caritasverband für die Stadt Köln e.V.:**

*„Mit der Hilfe der Personalberatung conQuaesso® der contec GmbH konnten wir die Stelle der Geschäftsleitung im Bereich Caritas Wertarbeit zügig und passgenau besetzen. Wir sind sehr froh darüber, dass es gelang, einen hochqualifizierten Mitarbeiter für die Caritas zu gewinnen und zu binden. Der gesamte Akquiseprozess war zudem von äußerster Vertraulichkeit und Professionalität geprägt, sodass wir schlussendlich von einer durchweg angenehmen Kooperation berichten können.“*

besetzte Position:

Geschäftsleitung der Caritas Wertarbeit (Werkstatt für Menschen mit Behinderung und SGB II - Angebote)



contec

**conQuaesso®**  
Personalberatung

**Personalmarketing – so sichern Sie sich die Fachkräfte für die Zukunft Ihres Unternehmens – und halten sie.**



**Akute Herausforderungen:** Die aktuelle Situation setzt die Verantwortlichen unter Druck. Die drängendsten Herausforderungen: Qualifizierte und passende Mitarbeitende akquirieren und der Personalfuktuation entgegenwirken. Speziell im Spannungsfeld von wirtschaftlichen Kennzahlen wie Belegungsquote, Leerstand, Fluktuation, Wettbewerb und Fachkräftemangel wird dies immer wichtiger.

**Qualifizierte Mitarbeitende gewinnen:** Es ist von entscheidender Bedeutung, Ihr Unternehmen sowohl optimal auf dem Markt der Stellensuchenden zu positionieren als auch die internen Rahmenbedingungen aufzusetzen, um die Voraussetzungen für eine Gewinnung von qualifizierten Mitarbeitenden zu schaffen.

**Wir bieten Lösungen,** die Sie erfolgreich als Arbeitgeber am Markt der Bewerber platzieren. Dazu gehören:

- ▶ **Karriereprogramme und Kompetenzmanagement**
- ▶ **Vergütungssysteme und -modelle**
- ▶ **Leistungsanreize (Boni, Erfolgsbeteiligung)**
- ▶ **Attraktivitätsfaktoren (Employer Branding / Arbeitgebermarke)**
- ▶ **Bewerbermanagement**
- ▶ **Aufbau von Rekrutierungsmodellen**
- ▶ **Personalauswahl**

Ob die Beratung zur Einführung eines ganzheitlichen Personalmarketings oder die Implementierung einzelner Bausteine – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg.

**Ein Unternehmen ist wie ein Orchester – Erfolg hat man nur bei einem guten Zusammenspiel.**



**Die Qualität der Leistungserbringung** einer Pflege- und Hilfeinrichtung steht in engem Zusammenhang mit der Kompetenz ihrer Mitarbeitenden. Deren Erfahrung, Veränderungsbereitschaft und Innovationskraft gewährleisten die souveräne Bewältigung des Betriebsalltags. Auch wirtschaftlicher Erfolg ist das Ergebnis menschlichen Handelns. Deshalb ist es wichtig, Führungspositionen mit Menschen zu besetzen, die Herausforderungen nicht nur annehmen, sondern auch meistern!

**conQuaesso®**, die Personalberatung der contec GmbH, unterstützt Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft bei der Besetzung Ihrer Schlüsselpositionen. Fundiertes fachliches Know-How, weitreichende Netzwerke und ein multi-professionelles Team erlauben uns die gezielte Ansprache passgenauer Kandidaten. Unser Fokus dabei liegt auf der ganzheitlichen Betrachtung ausgewählter Fach- und Führungskräfte im beruflichen und sozialen Umfeld.

# Das Unternehmen

Die **contec, Gesellschaft für Organisationsentwicklung mbH**, begleitet seit über 25 Jahren erfolgreich Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Wir gestalten Entwicklungs- und Veränderungsprozesse für die Sicherung Ihrer Zukunft.

Mit unserer **Personalberatung conQuaesso®** unterstützen wir Sie bei der Gewinnung von Fach- und Führungskräften, der Nachfolgeplanung, der Mitarbeiterintegration und allen weiteren Fragen rund um das Thema Personal. Wir stellen auch Interim-ManagerInnen!



**Die Management- und Organisationsberatung der Gesundheits- und Sozialwirtschaft**

Zentrale Bochum: BioMedizinZentrum Ruhr  
Universitätsstraße 136 • 44799 Bochum  
fon: +49 (0) 234 - 45273-0 • fax: +49 (0) 234 - 45273-99  
www.contec.de • www.conquaesso.de  
info@contec.de

**Bochum | Berlin | Stuttgart | München**

Die Personalsuche teilt sich in verschiedene Prozessschritte auf, die wiederum verschiedene Module enthalten können. Somit wird gewährleistet, dass wir flexibel auf die Bedürfnisse unserer Auftraggeber reagieren können.

## Phase 1

### 1. Anforderungsanalyse

In einem ersten Schritt erstellen wir gemeinsam mit Ihnen für die ausgeschriebene Stelle ein detailliertes Anforderungsprofil. Dazu untersuchen wir Ihre Anforderungswünsche an den zukünftigen Stelleninhaber anhand ihrer Kompetenzen.

Die Kriterien werden detailliert mit dem zukünftigen Vorgesetzten erarbeitet, damit die ausgewählten Kandidaten eine hohe Passgenauigkeit für die zu besetzende Stelle haben.

Diese Kriterien bilden die Grundlage für die weiteren Schritte der Personalakquisition.

### 2. Veröffentlichung der Stellenausschreibung

Anschließend übernimmt die contec GmbH auf Basis der Anforderungsanalyse die Ausschreibung der Position. Eine Veröffentlichung erfolgt über online-Jobbörsen, die conQuaesso® Homepage, Newsletter, Netzwerk- und persönliche Kontakte sowie die conZepte Homepage.

### 3. Direktansprache & Bewerberpool

Im Rahmen der Direktansprache nehmen wir Kontakt zu Ansprechpartnern aus unserem Netzwerk auf und kommunizieren Ihre Stellenausschreibung. Des Weiteren kontaktieren wir geeignete Fach- und Führungskräfte aus unserem qualifizierten Bewerberpool.

### 4. Telefonisches Profiling

Mit den Bewerbern, die sich auf Grundlage der Bewerbungsunterlagen-Analyse als geeignet erweisen, nehmen wir telefonisch Kontakt auf und prüfen, inwieweit sie spezifische Ausschlusskriterien erfüllen. Hierzu werden strukturierte persönliche Interviews durchgeführt. Ferner werden an dieser Stelle Kriterien wie Kommunikationsfähigkeit, Bewerbungsmotivation und Erwartungen der Kandidaten erfasst und überprüft.

### 5. Einholen von Referenzen

Des Weiteren werden nach Absprache mit den geeigneten Kandidaten deren Referenzen geprüft. Als neutrale Instanz nehmen wir Kontakt zu bisherigen Arbeitgebern und anderen relevanten Ansprechpartnern auf und sammeln Informationen zu früheren Aufgaben, Arbeitsleistung und -verhalten. Auf diese Weise werden die Angaben der Bewerber zu bisherigen Aufgaben, Verantwortungsbereichen und Erfolgen verifiziert.

### 6. Erstellung der Bewerberprofile und Empfehlung

Die Informationen aus den vorgenannten Auswahlritten werden zu Bewerberprofilen zusammengefasst und Ihnen zur Verfügung gestellt. Basierend auf dem Profiling wird vom Projektleiter eine Empfehlung hinsichtlich der weiteren Vorgehensweise im Auswahlverfahren gegeben. Hierzu findet ein persönliches Gespräch zwischen Ihren Entscheidungsträgern und dem Projektleiter der contec GmbH in Ihrem Hause statt.

### 7. Besonderheiten

Aufgrund der Ansprache der Kandidaten wird eine besonders vertrauliche Behandlung der Bewerbungen aller Kandidaten zwischen dem Auftraggeber und dem Auftragnehmer vereinbart. Selbstverständlich sind insbesondere Sperrvermerke zu berücksichtigen.

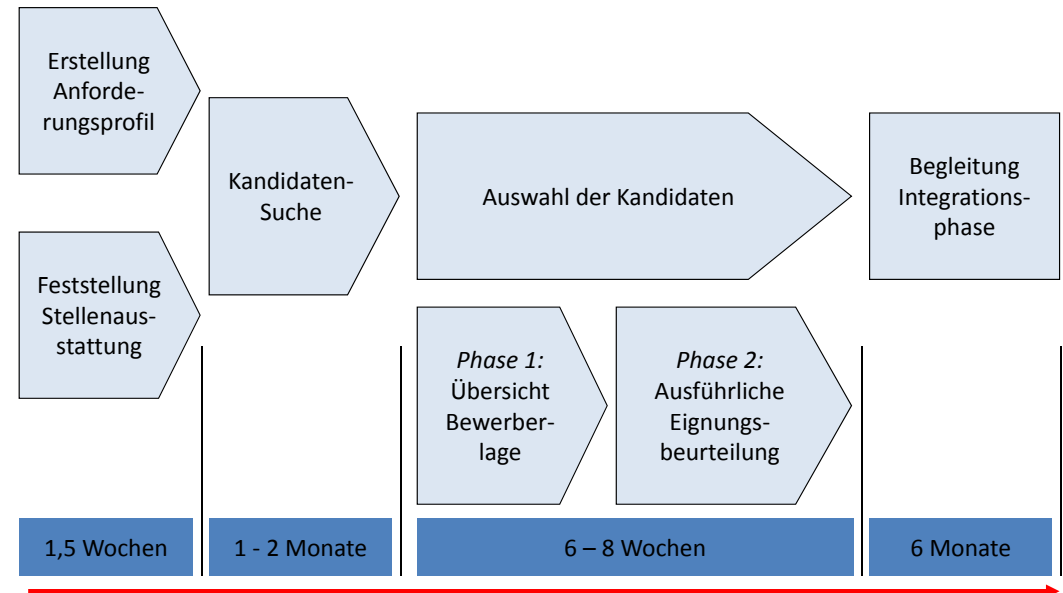
## Phase 2

### Ausführliche Eignungsbeurteilung

Um fachliche und überfachliche Kompetenzen richtig einzuschätzen und gleichzeitig der Kultur Ihres Unternehmens gerecht zu werden, führen wir ausführliche Eignungsbeurteilungen zusammen mit den Entscheidungsträgern Ihres Hauses durch. Durch strukturierte Interviews, basierend auf der biografischen und situativen Interviewtechnik, gewährleisten wir, dass diese bei den Bewerbern eine angemessene Akzeptanz finden und als fair erlebt werden. Die Auswahl kann darüber hinaus über ein Assessment-Verfahren erfolgen.

### Reflexion und Feedback

Auch nach erfolgreicher Stellenbesetzung stehen wir als Ansprechpartner bereit. 3 Monate nach Vertragsunterzeichnung führen wir persönliche Feedbackgespräche mit den Personalverantwortlichen Ihres Unternehmens sowie den vermittelten Stelleninhabern, um eine nachhaltige erfolgreiche und positive Zusammenarbeit zu fördern.



Der Prozess der Personalgewinnung wird an die verschiedenen Bedarfe der Kunden- und Bewerbersituation angepasst und hier nur beispielhaft dargelegt.

Die Prozesshaftigkeit und Transparenz unseres Vorgehens spiegelt sich ebenfalls in der Honorargestaltung wider. Gemeinsam stimmen wir uns auf Basis der spezifischen Anforderungen und Erfordernissen der Position ab und vereinbaren miteinander ein erfolgsabhängiges und faires Honorar. Denn Vakanzen sind so spezifisch wie die Unternehmen, die sie besetzen möchten. Haben Sie Interesse an unseren Leistungen? Dann sprechen Sie uns an:

### Corina Dahms, Beraterin Kundenmanagement:

corina.dahms@contec.de, +49 (0) 152 53786583, +49 (0) 234 45273 28

